

רכז צעירים – מטה אשר

על מנת שמרכז צעירים במועצה אזורית יוכל לספק מענה ושירותים לכלל היישובים במועצה, נוצר מודל "רכז צעירים יישובי", במסגרתו מאותרים סטודנטים בעלי כושר מנהיגות בכל יישוב, שיובילו את פעילות הצעירים ביישוב.

תקציר התוכנית:



אחד המאפיינים העיקריים של מועצה אזורית, הוא שהיא מתפרסת על פני שטח גיאוגרפי רב, ומכילה מגוון רב של יישובים מסוגים שונים, עם אוכלוסיות שונות, שבמקרים רבים מרוחקים זה מזה. על מנת שמרכז צעירים במועצה אזורית יוכל לספק מענה ושירותים לכלל היישובים במועצה, נוצר מודל "רכז צעירים יישובי", במסגרתו מאותרים מנהיגים בכל יישוב, שיובילו את פעילות הצעירים ביישוב עצמו.

בכל יישוב יוזם הרכז פעילות הרלוונטית לצרכים ולמאפיינים של הצעירים ביישוב שלו, מוביל אירועים ומעודד את הצעירים ביישוב לפעול למען הקהילה. במקביל, משתתף הרכז בפרויקט רוחבי לכלל הרכזים במועצה, שמטרתו לפתח את המנהיגות של הרכזים.

מטרות התוכנית:



- יצירת מנהיגות מקומית
- הבטחת מענה מיטבי של מרכז הצעירים לכל יישוב במועצה האזורית
- חיבור מלגאים למועצה

קהל היעד:



עיקרי: צעירי היישוב: קידום פעילות עבור הצעירים ועידוד הצעירים לקיים פעילות עבור הקהילה

משני: הקהילה נתרמת מהפעילות הקהילתית שמובילים הצעירים ביישובים מנהל הקהילה ומובילים ביישוב נהנים מכך שיש עוד כוח של עשייה וקהילתיות

מספר מלגאים מעורבים:



השאפה היא כי לכל יישוב יהיה לפחות רכז צעירים יישובי אחד וביישובים הגדולים שניים. חשוב שמספר המלגאים יתאים גם לכוח האדם הקיים במרכז הצעירים, על מנת שזה יצליח ללוות אותם בצורה מספקת.

רקע וידע ייחודיים של המלגאים המעורבים:



- צעירים שהיו בעברם מעורבים בקהילה בפעילויות חברתיות
- צעירים בעלי כישורי מנהיגות, הובלה וניהול



שותפים עיקריים ליישום התוכנית:



- מפעל הפיס
- מנהל הקהילה בכל ישוב, ועד מקומי, צעירים בישובים
- ראש המועצה

תקציב שנתי נדרש:



₪ 25,000

מרכיבי התקציב העיקריים:

- התקציב כולל את עלות המלגות, הכשרות, מפגש סיום שנה ותקציב פעילות.
- הועד המקומי נדרש להקצות תקציב צעירים, לטובת הפעילות שיוזם הרכז.
- מרכז הצעירים מוציא קולות קוראים לישובים ומתקצב 15,000 ₪ לפרויקטים.
- במרבית הפעילות העלות מתחלקת בין מרכז הצעירים לבין מנהל הקהילה.

צעדים/שלבים עיקריים ליישום התוכנית:



- רתימת ראש המועצה לתקציב עבור מלגות ויצירת קשר עם מנהלי הקהילה
- יולי- ספטמבר – קול קורא ומיונים
- אוקטובר – ועדה והחלטה
- נובמבר – הכשרה וכניסה לתפקיד, חיבור למנהל קהילה וכתובת תוכנית עבודה
- דצמבר – תחילת פעילות בפרויקט רוחבי
- נובמבר-יוני – ליווי הרכזים ופעילות בישובים השונים

תהליכי ניהול והפעלת המלגאים:



- מיון: צוות מרכז הצעירים עורך ראיונות למועמדים שניגשו לקול הקורא. בראיונות בודקים אם למועמד/ת יש ניסון בעבודה בקהילה, אם יש יכולת מנהיגות וניהול. מנהלת מרכז צעירים מציגה למנהל הקהילה את הצעירים שניגשו ביישובו, והוא מתעדף את השלושה שהיה שמח שיבצעו את התפקיד. לאחר תהליך זה ועדת מלגות בוחרת את המתאימים למלגה. הועדה בראשות סגן ראש המועצה, כוללת את מנהלי מחלקות רווחה, וישובים, מנהלת מרכז צעירים, רכז מלגות ושלושה נציגי ציבור. הועדה לוקחת בחשבון את שנת הלימודים, ומוסד הלימודים שנדרש שיהיה קרוב ליישוב כדי לבצע את התפקיד.
- הכשרה: לאחר תהליך הבחירה מתחיל תהליך הכניסה לתפקיד עם מפגש הכשרה (ישנה חובת הגעה ללפחות 3 מתוך 5 מפגשים במהלך השנה). המלגאים מקבלים תיק מסודר הכולל הסבר על מודל העבודה וכל מה שצריך כדי להתחיל. במסגרת ההכשרה מסבירים מה צפוי השנה, איך יעבוד תהליך הליווי, מהן הציפיות ועוד. למפגש הראשון מוזמנים מנהלי הקהילה ליצירת החיבור הראשוני.
- ליווי: לאורך השנה אחד מחברי צוות מרכז הצעירים מלווה את המלגאי.
- פרויקט רוחבי: לאחר כמה שבועות מתחילת הפעילות בישוב מתחיל הפרויקט הרוחבי של הרכזים, אותו הם יוזמים באופן קבוצתי כחלק מתהליך של פיתוח



מנהיגות. לדוגמא: פרויקט של ניקוי נחלי המועצה המשותף למלגאים יהודים וערבים יחד.

מפתחות להצלחה ביישום התוכנית:



- לפתוח את הפרויקט רק בחלק מהיישובים כפיילוט ולאחר מכן לצמוח.
- כמות מלגאים צריכה להיות כזו שמאפשר ליווי צמוד מצוות המרכז.
- לרתום את מנהלי קהילה וראש המועצה וראשי מחלקות שונות לתכנית

חסמים/אתגרים ביישום המודל:



- ביישובים בהם רמת הקהילתיות נמוכה עלול להיות חסם לפעילות.
- השנה הראשונה ללימודים קשה ואינטנסיבית ולכן לא תמיד סטודנטים שנה א' מצליחים לבצע את התפקיד.
- לא פשוט ליצור קשר טוב עם הנהלת הישוב – צריך לבנות אמון.

פרטי איש קשר להעמקה ולמידה נוספת:



כרמית פלג, מנהלת מרכז צעירים, מטה אשר

carmitp@mta.org.il | 050-6952123