

תכנית המתחמים – באר שבע

סטודנטים מתמחים, מקבלים הכשרה מקצועית לצד פיתוח של פטריוטיות מקומית וכישורי מנהיגות, ותורמים לקהילת באר שבע בכלל ולקהילת צעירי באר שבע בפרט, באמצעות ייעוץ ופיתוח יוזמות חברתיות.

תקציר התוכנית:



תכנית המאפשרת לסטודנטים להביא לידי ביטוי את הכישורים והניסיון שלהם, לצבור ניסיון נוסף ולהכין אותם באופן מיטבי לעולם התעסוקה. כמעט שני עשורים. המתמחים הנם סטודנטים (בעיקר ממדעי הרוח והחברה) המשתלבים ברשות, בעירייה ובחברות הבת שלה, במטרה להעניק להם כלים פרקטיים לשוק התעסוקה. הסטודנטים יכולים לשמש כיועצי תעסוקה או קו"ח במרכז הצעירים, כמלווים לקראת גיוס, כמורים לעברית באולפן, כפרויקטורים באירועי תרבות ופנאי, כמקימי אתרים ועוד.

במהלך הפרויקט, המתמחים משתלבים באגפים שונים בעירייה, בהתאם לכישוריהם. הם משתתפים בישיבות צוות, שותפים מלאים לפרויקטים ומגדילים את הניסיון שלהם בשטח, את הרישות שלהם ומעלים את סיכוייהם להשתלב בשוק העבודה באופן מיטבי. במקביל, הם יוזמים פרויקטים חברתיים המבקשים לספק מענה לצרכים שונים של צעירי העיר, שהם נתקלים בהם במהלך תפקידם.

מטרות התוכנית:



- הכשרת הסטודנטים לתעסוקה ותרומה להתפתחותם המקצועית. התכנית מהווה מקפצה לעתיד טוב ולקריירה מצליחה, לא מעט מהמשתתפים בתכנית ממשיכים הלאה והופכים לחלק מהצוות המכשיר אחרים בתכנית הזו.
- יצירת תפקידי מפתח מותאמים למציאות ולצרכי העיר, ואיושם ע"י מלגאים.
- תרומה לקהילת הצעירים בעיר על ידי יוזמות חברתיות בקהילה. התכנית שואפת לספק למתמחים פלטפורמה ליזמות חברתית, מותאמת לצרכיהם של הצעירים האחרים בעיר.
- פיתוח של דור ההמשך, דור העתיד של העיר.

קהל היעד:



- עיקרי: סטודנטים עד 5 שנים לאחר שחרור, עדיפות לבני מקום
- משני: הצעירים ברשות שהמתמחים בונים תוכניות לטובתם
תושבי העיר שנהנים גם הם מיזמות חברתיות של הצעירים
מרכז הצעירים שזוכה לשגרירים ולחשיפה

מספר מלגאים מעורבים:



בתכנית פעילים 35 מלגאים בשנה. כמות המלגאים היא נגזרת של מיפוי הצרכים לצד התקציב הקיים.



רקע וידע ייחודיים של המלגאים המעורבים:



- במיפוי הראשוני מוגדרים תפקידים נחוצים. לכל תפקיד יש תיאור משרה לצד כישורים ותכונות נחוצות, לפיו נבחרים המלגאים.
- בדרך כלל סטודנטים ממדעי הרוח יותר פנויים למכסת השעות הנדרשת, אך אין דרישה לתחום לימודים מסוים. את הידע אנחנו מספקים בהכשרה.
- על הסטודנטים להיות בעלי להט לתחום, רצון ללמוד ולתרום.

שותפים עיקריים ליישום התוכנית:



- מפעל הפיס
- קרן גרוס
- עיריית באר שבע
- חברת כיוונים
- קרן לאודר
- ארץ עיר
- מחלקות שונות בעירייה: רווחה, קליטה, קשישים

תקציב שנתי נדרש:



50,000 שקלים בשנה

מרכיבי התקציב העיקריים:

- 35,000 למלגות ו-15,000 להכשרות והעשרות מהותיות לאורך השנה
- זמן ומקום פיסי בו הסטודנט יכול לעשות את העבודה הנדרשת מהם

צעדים/שלבים עיקריים ליישום התוכנית:



- אפריל-מאי: פרסום ושיווק התכנית
- יוני-ספטמבר: גיוס ומיון
- אוקטובר-נובמבר: הכשרות מקצועיות לצד סדנת פתיחה חווייתית
- נובמבר-יולי: ביצוע 200 שעות התנדבות
- יולי: אירוע סיכום שנה
- שיחות אישיות מתקיימות בתום כל סמסטר

תהליכי ניהול והפעלת המלגאים:



- גיוס המלגאים: בעיקר באמצעות הרשתות החברתיות. להלן [דוגמא לפרסום](#).
- מיון המלגאים: תהליך המיון מתבצע על ידי נציג מצוות התוכנית יחד עם הדמות הקולטת את המלגאי למקום ההתנדבות. התהליך מורכב בשלב הראשון משליחת קו"ח. מי שעובר את הסינון הראשוני מוזמן לשלוח צילום וידאו של עד 3 דקות, [בהתאם לשאלות מנחות](#). ולבסוף, ריאיון אישי, [על בסיס תדריך ראיון](#) מוכן מראש.



- הכשרת המלגאים: הכשרה משותפת הכוללת היכרות עם העיר ותוכן מקצועי רלוונטי כמו שיווק ונטוורקינג. [זוגמא למפגש העשרה](#). במקביל, מתקיימת הכשרה ייחודית לתחום ההתנדבות של המתמחה, המועברת על ידי אנשי מקצוע בתחום. ההכשרה מתקיימת בחודש הראשון לפעילות, אחת לשבוע.
- תהליכי ניהול שוטפים: הדיווח השוטף נעשה על ידי מילוי דוח שעות בדרייב בסוף כל חודש. במהלך השנה יש משוברים מתמשכים לצד שיחות תקופתיות בתום כל סמסטר. המפגשים הקבוצתיים הינם בהכשרת הפתיחה ובאירוע הסיום. הליווי האישי נעשה על בסיס שבועי ובהתאם לצורך על ידי המלווה במקום ההתנדבות.
- סיום שנה: אירוע הסיום כולל תודות ופעילות פרידה. נעשים מאמצים לשמר את המלגאים לעוד שנת התנדבות.

מפתחות להצלחה ביישום התוכנית:



- כמות הסטודנטים: כדי לייצר השפעה צריך מסה של סטודנטים.
- מלגה משמעותית: המלגאים מקבלים מלגה על סך 13,500 ₪. לפני שיוצאים לדרך חשוב יש לראות כיצד ניתן לייצר מלגה משמעותית ממקורות מימון ותומכים שונים.
- שותפים לדרך: יש למפות את המחלקות, הארגונים והגופים שיוכלו ליהנות מהפרויקט וגם להפעיל אותו. חשוב לתת למלגאים פעילות שהיא משמעותית, מאתגרת ותורמת באופן הדדי לשני הצדדים.
- זיהוי נקודות תורפה וחיזוקן באמצעות המלגאים: מיפוי הנושאים שהרשות והגופים חלשים בהם ואפיון השתלבות הסטודנטים בצורה המיטבית. כשמצליחים לשלב בין תחומים שהמלגאים מתעניינים בהם ואוהבים אותם, לבין צרכים משמעותיים בעיר, זה שילוב מנצח.
- הדמות המלווה את הסטודנט במקום ההתנדבות היא משמעותית מאוד, היא נדרשת לזמינות וסבלנות ורצון לתת לאחר ובנוסף, לראש צעיר.

חסמים/אתגרים ביישום המודל:



- חוסר יציבות תקציבית
- איתור וגיוס המשתתפים והשותפים המתאימים
- מציאת מנטורים מתאימים ברשות. מציאת אנשים שילמדו ויחנכו את המלגאי

פרטי איש קשר להעמקה ולמידה נוספת:



דולב שלי

bogrim@startup7.org.il | 052-6641220

[לדף הפייסבוק של המרכז](#)