

סטארט אפ להצלחה – באר שבע

יצירת קהילה פעילה, המובילה שינוי בעל השפעה על יוצאי אתיופיה בעיר באר שבע. התכנית כוללת סיוע ליוצאי אתיופיה בהרשמה ללימודים, סיועם בהצלחה והבטחת השתלבותם במערך התעסוקה.

תקציר התוכנית:



"סטארט אפ להצלחה" הינה תכנית להנגשת ולמיצוי השכלה גבוהה בקרב צעירים יוצאי אתיופיה המלווה אותם בדרך לאקדמיה, מתהליך בחירת המקצוע ועד להשתלבות בשוק התעסוקה. התכנית משלבת לימודים אקדמיים, טיפוח מנהיגות, מעורבות חברתית והכוון תעסוקתי. 95% מן המשתתפים מסיימים בהצלחה את לימודיהם. 85% מן הבוגרים משתלבים בתעסוקה ההולמת את השכלתם.

התוכנית פועלת בעיר באר שבע מעל לעשור ופותחה בשותפות עם תורמים פילנטרופיים. במסגרתה, 35 סטודנטים תושבי העיר, מפעילים יוזמות חברתיות שונות, שביכולתן לחולל שינוי חברתי בעיר באר שבע. הסטודנטים משתלבים בעשייה חברתית בעיקר בפרויקטים למען הקהילה האתיופית. חלקם אף יוזמים פרויקטים חדשים לטובת ולמען הקהילה.

הסטודנטים המעוניינים להשתתף בתכנית מגישים מועמדות ונבחרים בתהליך מיון הכולל ראיונות אישיים. המשתתפים הנבחרים משתתפים בקורס הכשרה ייחודי העוסק השכלה ותעסוקה, בעבודה וקריירה. התוכנית מלווה את הסטודנטים לכל אורך שנות הלימוד שלהם, עם גמישות בבחירת מקום ההתנדבות בהתאם לצורך ולרצון של הסטודנטים.

התכנית מהווה מעטפת הוליסטית רחבה ורב-שנתית הכוללת:

- ליווי אישי: מפגשי אינטייק, הכוון אקדמי, הגשת צעירים שאינם עומדים בתנאי הסף ללימודים אקדמיים לוועדות חריגים, העצמה אישית וליווי באמצעי המדיה השונים.
- עשייה חברתית: זיהוי הזדמנויות התנדבות משמעותיות ומגוונות, יזמות התנדבותית וליווי תהליך ההתנדבות לכל אורכו.
- רווחת הסטודנט: סיוע לסטודנטים במיצוי זכויותיו, הכוונת הסטודנטים לגופים חיצוניים אשר נותנים מענה מקצועי לצרכי הסטודנטים, הענקת ואוצ'רים להשלמת בגריות וללימודי פסיכומטרי, הענקת מלגות למשתתפים עבור פעילותם החברתית וסדנאות לפיתוח כישורי חיים.
- הכוון אקדמי: מפגשי ליווי אישי ומגוון סדנאות.
- הכוון תעסוקתי: סדנאות לפיתוח קריירה והכשרות במיומנויות רכות, לדוגמה – תיבת קורות חיים, הכנה לראיונות עבודה, שיטות לחיפוש עבודה ועוד.

מטרות התוכנית:



- הגדלת כמות האקדמאים יוצאי אתיופיה והגברת שילובם בתעסוקה איכותית
- יצירת מנהיגות צעירה בקרב קהילת יוצאי אתיופיה והובלת שינוי חברתי משמעותי



מפעל הפיס

קהל היעד:



עיקרי: יוצאי אתיופיה המעוניינים בהשכלה אקדמאית בגילאי 41-20.

משני: משפחות הסטודנטים, קהילתם והקהילה האתיופית בעיר. מוטבי השירות הם רבים ושונים כמגוון תוכניות ההתנדבות המוצעות למלגאים.

מספר מלגאים מעורבים:



מספר המלגאים משתנה משנה לשנה בהתאם לגיוס התקציב להפעלת התוכנית.

רקע וידע ייחודיים של המלגאים המעורבים:



- סטודנטים יוצאי אתיופיה שגרים או לומדים במטרופולין באר שבע (עדיפות לבני המקום)
- סטודנטים בעלי מוטיבציה ללימודים גבוהים, שהינם רציניים ומחויבים
- סטודנטים בשנה א' ללימודיהם או במכינות קדם-אקדמיות שניתן לייצר איתם תהליך ממושך לאורך כל שנות הלימוד באקדמיה.

שותפים עיקריים ליישום התוכנית:



- מפעל הפיס
- פר"ח
- קרן גרוס
- מכללת ספיר
- גורמים פילנתרופים
- משרד הנגב והגליל
- הרשות לפיתוח הנגב
- פדרציית שיקאגו
- קרן שוסטרמן
- קרן באר שבע
- מקומות התנדבות משתנים

תקציב שנתי נדרש:



3 מיליון שקלים בשנה

מרכיבי התקציב העיקריים:

- מנהלת תוכנית ורכזת, מלגות, הכשרות, מענים פרטניים (מחשבים, שיעורים פרטיים, סיוע במזון)
- משאבים שווי-כסף: מקום לפעילות, קפה, לוח, מקרן, מחשב



צעדים/שלבים עיקריים ליישום התוכנית:



- גיוס תקציבים מתנהל לאורך כל השנה.
- איתור צעירים יוצאי אתיופיה בגילאים שונים אשר מתלבטים בנושא לימודים באקדמיה.
- גיוס רכז לתוכנית.
- שלב גיוס ומיון הסטודנטים: בין החודשים יוני-אוקטובר מתבצע שלב הפרסום, מרכזי הערכה וראיונות לבחירת הסטודנטים המשתתפים. הגיוס לתכנית מבוצע בשיתוף מוסדות אקדמיים, פעילויות קהילתיות ורשתות חברתיות. הגיוס לתכנית כרוך בראיון טלפוני, שאלון וראיון פרונטלי.
- ליווי של הסטודנטים: הסיוע והליווי מתחילים מהצעד הראשון באקדמיה ועד סופו. התוכנית מתחילה עם תחילת הלימודים, הסטודנטים צריכים להגיע ליעוץ ולהיות פנויים ליוזמות התנדבותיות.
- שלב הוצאות היוזמות החברתיות אל הפועל: הדרישה מהסטודנטים היא לחיבור וקשר משמעותי עם הקהילה, ליצור שינוי בשכונות שלהם.
- בתום התכנית הסטודנטים מקבלים עדיפות בסיוע למציאת תעסוקה הולמת. הם מקבלים 4 שיחות ייעוץ בנוגע למטרות שלהם, ליעדים והרצונות. מלווים אותם להגשמה, לעיתים גם תומכים ומסתייעים במעסיקים באזור במתן עדיפות.

תהליכי ניהול והפעלת המלגאים:



- מיון המלגאים: כל מי שעונה על שאלון הרשמה קצר מוזמן לראיון אישי שמתבצע על ידי הרכזים, הבודקים רצינות ויכולת להתחייב לצד מוטיבציה להתנדבות.
- הכשרה: הסטודנטים משתתפים ב-6 הכשרות לאורך השנה, מתוך 10 הכשרות שמתקיימות. ההכשרות מוצעות במגוון של נושאים ועומדות לבחירתם. בנוסף, ישנן הכשרות במקומות ההתנדבות, המועברות על ידם.
- ליווי: בתחילת סמסטר ובסוף סמסטר נערכות שיחות חתך לכל משתתפת/ת עם הרכז המלווה ובמידה ויש איזה שהוא קושי, השיחות תכופות יותר. הליווי האישי הוא צמוד ומספק מענה ייחודי.
- סיום: אירוע הסיום המשלב נוכחות של גורמים רשמיים, ברכות והרצאת העשרה.

מפתחות להצלחה ביישום התוכנית:



- רכזת התוכנית היא יוצאת אתיופיה בעצמה, היכרות הקהילה איתה תרמה להצלחת התוכנית.
- להיות פתוחים להקשיב וללמוד את צרכי האוכלוסייה והקודים התרבותיים שלה.
- למפות את הגורמים שעובדים ביישוב ולא להתחרות בהם, לעבוד יחד.
- לשמר קשר אישי לטובת השיתוף והסיוע הנכונים.



חסמים/אתגרים ביישום המודל:



- יש תכניות רבות ליוצאי אתיופיה ולעיתים יש תחרות על הסטודנטים. בנוסף, מגיל צעיר מנסים לגייס את הצעירים לתכניות שונות, ולעיתים הם חשדניים כלפי תכניות ויעדיפו להתרחק מהתיוג, אלא אם הם ירגישו שניתנת התייחסות ייחודית לקהילה ולצרכים שלה למשל, הרכזת שהיא חלק מהקהילה, מכירה אותם, את האתגרים שלהם ואת ההתנדבויות שרלוונטיות להם.
- גיוס תקציבים.

פרטי איש קשר להעמקה ולמידה נוספת:



ניב מגריל

negishut@startup7.org.il

[לדף הפייסבוק של התוכנית](#)

[לכתבה על התכנית ב-Ynet](#)

[לכתבה על חוה וורקנה, שהתנדבה בכנפי יונה ב-mako](#)

[לסרטון על משה טגאי, משתתף בתכנית ב-mako](#)