

## רכזי צעירים - מועצה אזורית מטה אשר

על מנת שמרכז צעירים במועצה אזורית יוכל לספק מענה ושירותים לכלל היישובים במועצה, נוצר מודל "רכז צעירים יישובי", במסגרתו מאותרים סטודנטים מנהיגים בכל יישוב, שיובילו את פעילות הצעירים ביישוב.

### תקציר התוכנית:



אחד המאפיינים העיקריים של מועצה אזורית, הוא שהיא מתפרסת על פני שטח גיאוגרפי רב, ומכילה מגוון רב של יישובים מסוגים שונים, עם אוכלוסיות שונות, שבמקרים רבים מרוחקים זה מזה. על מנת שמרכז צעירים במועצה אזורית יוכל לספק מענה ושירותים לכלל היישובים במועצה, נוצר מודל "רכז צעירים יישובי", במסגרתו מאותרים מנהיגים בכל יישוב, שיובילו את פעילות הצעירים ביישוב עצמו.

בכל יישוב יוזם הרכז פעילות הרלוונטית לצרכים ולמאפיינים של הצעירים ביישובו שלו, מוביל אירועים ומעודד את הצעירים ביישוב לפעול למען הקהילה. במקביל, משתתף הרכז בפרויקט רחבי לכלל הרצים במועצה, שמטרתו לפתח את המנהיגות של הרצים.

### מטרות:



- יצירת איש קשר המחבר בין היישובים לבין מרכז הצעירים, המנגיש לצעירים ביישוב פעילות רלוונטית, מעודד אותם לפעול למען קהילתם ומקים מגוון ערוצי תקשורת עבור הצעירים - וואטסאפ, פייסבוק ועוד.
- מגוון מענים לצרכי האוכלוסייה הצעירה במועצה: הובלת ועדת צעירים ביישוב ויצירת פעילות ויוזמות בהתאם לצרכים שעולים
- השמעת קולם של הצעירים מול מרכז הצעירים: רכזי הצעירים מבטיחים כי צוות מרכז הצעירים יבין מה הם הצרכים. הם מהווים חלק מתהליך שיתוף ציבור שמוביל המרכז.

### קהל היעד:



- עיקרי: צעירי היישוב - קידום פעילות עבור הצעירים ועידוד הצעירים לקיים פעילות עבור הקהילה
- משני: כלל הקהילה נתרמת מהפעילות הקהילתית שמובילים הצעירים ביישובים.

### מספר מלגאים מעורבים:



- השאיפה היא כי לכל יישוב יהיה לפחות רכז צעירים יישובי אחד וביישובים הגדולים שניים.
- חשוב שמספר המלגאים יתאים גם לכוח האדם הקיים במרכז הצעירים, על מנת שזה יצליח ללוות אותם בצורה מספקת

### רקע וידע ייחודיים של המלגאים המעורבים:



- צעירים שהיו בעברם מעורבים בקהילה בפעילויות חברתיות.
- צעירים בעלי כישורי מנהיגות, הובלה וניהול.



מפעל הפיס

## שותפים עיקריים ליישום התוכנית:



- מפעל הפיס
- מנהל קהילה של הישוב- ועד מקומי, צעירים של הישובים,
- גיבוי ראש המועצה מאוד חשוב להצלחת התוכנית.

## תקציב שנתי נדרש:



- 25,000 ₪ התקציב כולל עלות המלגות, הכשרות, מפגש חגיגי לסיום שנה, תקציב פעילות.
- הועד המקומי נדרש להקצות תקציב צעירים, לטובת הפעילות שיוזם הרכז. מרכז הצעירים מוציא קולות קוראים לישובים ומתקצב 15,000 ₪ לפרויקטים.
- במרבית הפעילות העלות מתחלקת בין מרכז הצעירים לבין תקציב מנהל הקהילה.

## צעדים/שלבים עיקריים ליישום התוכנית:



1. רתימת ראש המועצה לתקציב עבור מלגות
2. יצירת קשר עם מנהלי הקהילה ביישובים הרלוונטיים
3. יולי- ספטמבר: קול קורא ומיונים
4. אוקטובר- ועדה והחלטה
5. נובמבר – הכשרה וכניסה לתפקיד, חיבור למנהל קהילה וכתובת תוכנית עבודה
6. דצמבר- התחלה של פעילות בפרויקט רחבי
7. נובמבר-יוני- ליווי הרכזים ופעילות בישובים כל ישוב ופעילות שלו
8. יוני- מסיימים בכנס מסיימי י"ב

## תהליכי ניהול והפעלת המלגאים:



- **מיון:** נערכים ראיונות למועמדים שנגשו לקול הקורא, על ידי צוות מרכז הצעירים. בראיונות בודקים אם למועמד/ת יש ניסון בעבודה בקהילה, אם יש יכולות מנהיגות וניהול. מבין צעירים שהגישו מישוב מנהלת מרכז צעירים מציגה למנהל קהילה והוא מתעדף את השלושה שהיה שמח שיבצעו את התפקיד. לאחר כל תהליך זה ועדת מלגאות בוחרת בסוף את המועמדים למלגה. הועדה בראשות סגן ראש המועצה, כוללת את מנהל מחלקת רווחה, מנהל מחלקת ישובים, מנהלת מרכז צעירים, רכז מלגאות ושלושה נציגי ציבור. הועדה לוקחת בחשבון את הפרמטר של שנת הלימודים, איפה לומדים (צריכים ללמוד קרוב לישוב כדי להיות מעורבים ולהצליח לבצע את המלגה).
- **הכשרה:** לאחר תהליך הבחירה מתחיל תהליך הכניסה לתפקיד עם מפגש הכשרה (מתוך 5 מפגשים לאורך השנה, מותר להפסיד עד 2 מפגשים). המלגאים מקבלים תיק מלגאים מסודר של התכנית הכולל הסבר על מודל העבודה וכל מה שצריך כדי להתחיל. במסגרת ההכשרה מסבירים מה צפוי השנה, איך יעבוד תהליך הליווי, מהן הציפיות ועוד. למפגש הראשון מוזמנים מנהלי הקהילה ליצירת החיבור הראשוני.
- **ליווי:** לאורך השנה אחד מחברי הצוות המרכז צעירים מלווה את המלגאי.
- **פרויקט רחבי:** לאחר כמה שבועות של התחלת פעילות בישוב מתחיל הפרויקט הרחבי של הרכזים, אותו הם עושים באופן קבוצתי, כחלק מתהליך של פיתוח



מנהיגות. לדוגמא: פרויקט של ניקוי נחלי המועצה המשותף למלגאים יהודים וערבים יחד.

### מפתחות להצלחה ביישום התוכנית:



- להתחיל בקטן ולא בכל הישובים – להתחיל איפה שיחוו הצלחה
- כמות מלגאים צריכה להיות הגיונית, כך שצוות המרכז יוכל להשקיע וללוות אותם באופן נכון
- לרתום את מנהלי קהילה וראש המועצה וראשי מחלקות שונות לתכנית.

### חסמים/אתגרים ביישום המודל:



- ביישובים בהם רמת הקהילתיות נמוכה של עלול להיות חסם לפעילות.
- שנה ראשון ללימודים קשה ואינטנסיבית ולכן לא תמיד סטודנטים שנה א מצליחים לבצע את התפקיד – תלוי מי המלגאים מי שהיה מעורב בקהילה יותר קל לו.
- לא פשוט ליצור קשר טוב עם הנהלת הישוב - צריך לבנות אמון

### פרטי איש קשר להעמקה ולמידה נוספת:



- כרמית פלג, 0506952123, [carmitp@mta.org.il](mailto:carmitp@mta.org.il)